

## Eettiset ohjeet ja periaatteet, henkilöstö

Konevuokraamo Vatupassi Törmälä Oy (jäljempänä "Vatupassi") on konevuokraamoalan yritys, joka toimii vastuullisesti ja eettisesti. Vatupassi on sitoutunut noudattamaan eettisiä periaatteita kaikessa toiminnassaan ja edellyttää myös sopimuskumppaneidensa toimivan samoilla periaatteilla.

Nämä eettiset ohjeet koskevat koko henkilökuntaa, ja edellytyksenä on, että henkilöstö on tutustunut ja sitoutunut eettisiin ohjeisiin.

### Lain noudattaminen ja sitoutuminen ohjeisiin

Vatupassi noudattaa toiminnassaan vähintään kaikkia soveltuvia lakeja, säädöksiä, viranomaismääräyksiä ja -ohjeita sekä eettisen liiketoiminnan periaatteita. Vatupassi edellyttää samaa myös yhteistyökumppaneiltaan.

### Lahjonnan ja korruption kielto

Vatupassilla on ehdoton nollatoleranssi lahjonnalle ja korruptiolle, eikä niitä hyväksytä missään muodossa. Edellytyksenä on aina hyvän liiketavan noudattaminen, ja Vatupassi varmistaa, että tilinpäätös, kirjanpito ja julkinen raportointi kuvaavat liiketoimintaa totuudenmukaisesti.

### Eturistiriidat ja reilu kilpailu

Eturistiriidasta on kyse silloin, kun esimerkiksi Vatupassin työntekijöiden tai heidän lähipiirinsä taloudelliset tai muiden henkilökohtaiset edut vaikuttavat työsuhteeseen tai sopimusten tekemiseen. Vatupassi toimii tasapuolisesti ja läpinäkyvästi sopimuskumppaneiden kanssa, eikä anna henkilökohtaisten suhteiden yhteistyökumppaneihin vaikuttaa päätöksentekoon.

Vatupassille on tärkeää noudattaa avointa ja reilua kilpailua. Vatupassi noudattaa soveltuvaa kilpailulainsäädäntöä eikä osallistu sen hengen vastaiseen toimintaan. Laiton hintojen sopiminen, markkinoiden jakaminen ja epäeettinen kaupanteko ovat kiellettyjä.

## **Yhdenvertaisuus ja työntekijöiden oikeudet**

Työntekijöiden turvallisuus ja työhyvinvointi ovat Vatupassille ensisijaisen tärkeää. Kaikki syrjintä rodun, kansallisuuden tai etnisen alkuperän, sukupuolen, iän, perhesuhteiden, seksuaalisen suuntautumisen, terveyden, uskonnon tai muun vastaavan syyn perusteella on kielletty. Vatupassi ei myöskään hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoimaa.

Vatupassi sitoutuu tarjoamaan työntekijöilleen turvalliset ja terveelliset työolot, joiden on aina täytettävä voimassa olevien lakien vaatimukset. Vatupassi edistää ennakoivaa työturvallisuuskulttuuria ja ennaltaehkäisee onnettomuuksia ja tapaturmia. Ennaltaehkäisyyn kuuluu mm. riittävän koulutuksen järjestäminen ja tarvittavien varusteiden hankinta työntekijöille. Yhtiön johdolla ja jokaisella työntekijällä on velvollisuus ilmoittaa havaitsemistaan vaaroista ja riskeistä sekä edistää omalta osaltaan työturvallisuutta. Vatupassi sitoutuu myös noudattamaan oikeudenmukaista ja kohtuullista palkkausta ja työehtoja.

## **Ympäristö**

Vatupassi noudattaa ympäristönsuojeluun liittyviä lakeja ja määräyksiä. Vatupassi edistää resurssien tehokasta käyttöä ja minimoi oman toimintansa haitalliset ympäristövaikutukset.

Vatupassi noudattaa jätteiden käsittelystä ja kierrätysmateriaalien käytöstä annettuja ohjeita ja määräyksiä. Lisäksi Vatupassi kartoittaa toimintansa aiheuttamat ympäristörasitukset ja kehittää toimintaansa kestävämmäksi.

## **Yhteistyö, johon kohdistuu pakotteita**

Vatupassi ei tee yhteistyötä tai pidä yllä yhteyksiä sellaisiin henkilöihin tai organisaatioihin, joille YK:n turvallisuusneuvosto on asettanut taloudellisia tai muita pakotteita. Vastaavasti yhteistyötä tai yhteyksiä ei ylläpidetä henkilöihin tai organisaatioihin, joille EU:n toimielimet tai Suomen valtio on asettanut taloudellisia tai muita pakotteita.

## **Immateriaalioikeudet ja tietoturva**

Vatupassin fyysinen ja aineeton omaisuus on käytettävissä Vatupassin omaan toimintaan, eikä sitä saa käyttää laitonta toimintaa varten. Vatupassi ei hyväksy itseään vastaan tehtyjä immateriaalioikeuksien loukkauksia.

Vatupassi sitoutuu ylläpitämään tarvittavaa tietoturvasoa, joka takaa kumppaneiden, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien tietojen luottamuksellisuuden. Henkilötietoja käsitellään vastuullisesti lakeja ja asetuksia noudattaen.

## **Poikkeamia?**

Jos havaitset riskejä tai laatu-poikkeamia, tai haluat antaa palautetta, ehdottaa parannuksia ja kehitysideoita, voit laittaa ne sähköisenä Teamsin laatu-poikkeama -kanavan kautta.

